POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE

Nessuna parte di questa pubblicazione può essere riprodotta in alcuna forma, con un sistema elettronico o con altri mezzi, senza il preventivo permesso della società **Challenge Network S.p.A.**

La Challenge Network S.p.A. (di seguito Challenge Network) valorizza e tutela le diversità contrastando ogni forma di isolamento e di discriminazione.

Alla base vi è l'obiettivo di favorire e aiutare ogni singola persona a sentirsi rispettata, promuovendo una politica a sostegno delle pari opportunità e diffondendo una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte e tutti.

L'unicità e la singolarità di ciascuno e ciascuna sono i due punti cardine attraverso i quali assicurare le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti all'interno dell'Azienda.

Uguaglianza significa valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

In conformità ai principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e all'International Labour Organization (ILO), Challenge Network considera la Parità di Genere un elemento fondamentale per combattere le discriminazioni nel mondo del lavoro e, a tal fine, intraprende le seguenti azioni:

- Promuovere una politica di tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione o molestie sul posto di lavoro;
- Assumere persone con diversi background e capacità, perseguendo la Parità di Genere nel processo di selezione e assunzione;
- Creare, per uomini e donne, maggiori e migliori possibilità di accesso ad un lavoro e ad un reddito sicuro e dignitoso;
- Rafforzare la copertura e l'effettività della protezione sociale per tutti i lavoratori e le lavoratrici;
- Rafforzare il tripartitismo e il dialogo sociale.

La presente Policy è rivolta a tutti/e i/le dipendenti e a tutte le Collaboratrici e i Collaboratori dell'azienda ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà professionali.

Questo documento si pone l'obiettivo di offrire le linee guida da implementare attraverso prassi e processi al fine di creare un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

Per raggiungere l'obiettivo oggetto della presente Policy, Challenge Network ha definito una Politica per la Parità di Genere impegnandosi a:

- predisporre processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una Persona nell'azienda basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- garantire opportunità di crescita ed inclusione delle donne;
- garantire equità remunerativa per genere;
- tutelare la genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- ridurre in modo graduale, ma rigoroso, le differenze di genere sia retributive sia di avanzamento nella carriera.

Nessuna parte di questa pubblicazione può essere riprodotta in alcuna forma, con un sistema elettronico o con altri mezzi, senza il preventivo permesso della società **Challenge Network S.p.A.**

La Challenge Network ritiene che le diversità consentano di generare nuovi impulsi in tutti i settori e gli ambiti professionali; pertanto, si pone come obiettivo l'adozione di politiche e piani di reclutamento volti alla valorizzazione di esse.

L'Azienda ha definito un sistema di responsabilità, individuando soggetti qualificati per professionalità ed esperienza affinché, ciascuno, per la propria area di responsabilità, garantisca l'adeguamento e il continuo aggiornamento alla normativa e alle regole di buona tecnica in relazione alla normativa sulla Parità di Genere.

Nessuna parte di questa pubblicazione può essere riprodotta in alcuna forma, con un sistema elettronico o con altri mezzi, senza il preventivo permesso della società **Challenge Network S.p.A.**