POLICY LINGUAGGIO INCLUSIVO

Nessuna parte di questa pubblicazione può essere riprodotta in alcuna forma, con un sistema elettronico o con altri mezzi, senza il preventivo permesso della società **Challenge Network S.p.A.**

La Challenge Network S.p.A. (di seguito Challenge Network) valorizza e tutela le diversità, il valore delle persone e la loro unicità attraverso un approccio improntato che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda.

La nostra Azienda ha intrapreso un percorso di miglioramento del proprio ambiente di lavoro a partire dal clima tra i colleghi e dall'armonia interna, impegnandosi a utilizzare un linguaggio inclusivo, nel rispetto delle persone, delle loro diversità e peculiarità.

Il linguaggio inclusivo, pertanto, accoglie le differenze e le molteplicità, basandosi su rispetto ed empatia: è accessibile e non discriminatorio. Ciò, dunque, implica la necessità sia di fermarsi ad ascoltare categorie e comunità - le esperienze, le istanze, i problemi e i bisogni annessi - sia di adottare le soluzioni proposte dal punto di vista della lingua, selezionando alcune parole ed espressioni ed evitandone altre.
Il linguaggio inclusivo, inoltre, non fa uso di stereotipi, cliché o *bias* cognitivi offensivi, spesso supportati da "modi di dire".
La comunicazione inclusiva si rivolge a tutti e a tutte senza alcuna distinzione.

L'impegno che ci assumiamo è finalizzato all'inclusione. Ciò posto, la nostra Azienda promuove un corretto utilizzo della comunicazione e un confronto genuino senza pregiudizi, facendo sentire i/le dipendenti sicuri di potersi esprimere in piena libertà.
Tale approccio favorisce lo sviluppo della "sicurezza psicologica" all'interno dell'azienda ed infonde la sensazione di poter esprimere le proprie idee, il proprio talento e il proprio potenziale in tranquillità e serenità mentale.
In definitiva, la Challenge Network ritiene che, quando si crea un ambiente di lavoro sicuro, privo di paure, anche nelle relazioni tra *team* e colleghi, si generano benefici in termini di consapevolezza e sviluppo di linguaggio inclusivo che, a loro volta, favoriscono rispetto, innovazione e crescita.

Nessuna parte di questa pubblicazione può essere riprodotta in alcuna forma, con un sistema elettronico o con altri mezzi, senza il preventivo permesso della società **Challenge Network S.p.A.**