Corso gratuito di Alta Formazione Professionale

HR Management – Recruiting & Selection Consulting

6 settimane / 248 ore full-time
Frequenza obbligatoria con rilascio di attestato al 70% di presenza

Puoi lavorare come Recruiter in questi ambiti: Area HR; Uffici del Personale; Società di Consulenza; Società di Headhunting; Agenzie per il Lavoro;

Lezioni online in aula virtuale e in diretta con docenti professionisti

Per partecipare alle selezioni compila il form.
Inserisci il RIF CANDIDATURA:
« HR RECRUITING & SELECTION GIU 23 ».

Il Corso in **HR Management: Recruiting&Selection Consulting** organizzato da Challenge Network in collaborazione con l'Agenzia per il Lavoro **Manpower**, si svolgerà **dal 21 Giugno al 03 Agosto 2023**

Le lezioni avranno luogo in modalità Aula Virtuale (Formazione Sincrona), attraverso il collegamento ad una piattaforma di Web Conferencing e avranno una durata di 248 ore – pari a 31 giornate formative – dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 18:00.

Il Corso è completamente **gratuito** per i partecipanti in quanto finanziato dal **Fondo Forma.Temp**.

Obiettivi e contenuti didattici

Obiettivo del corso sarà quello di fornire ai partecipanti conoscenze e competenze per poter operare efficacemente sia all'interno degli Uffici del Personale che nell'ambito della Consulenza HR, nell'area relativa al Recruiting e alla Selezione del Personale. Il percorso formativo spazierà dalle tecniche di analisi del fabbisogno organizzativo alle modalità di strutturazione del processo di Ricerca e Selezione del Personale, dalle metodologie di valutazione dei candidati alla scelta delle risorse da presentare in azienda.

Focus particolare sarà dato alla creazione della relazione con il cliente: i partecipanti saranno orientati a sviluppare un approccio verso il cliente basato sull'ascolto e interpretazione dei suoi bisogni e sulla costruzione di soluzioni in grado di rispondere alle sue esigenze, accompagnandolo verso la migliore scelta possibile**.**

Tra i contenuti didattici:

- Organizzazione Aziendale: impresa, ruoli e funzioni
- Cultura organizzativa e valori aziendali: strumenti di sviluppo di accountability per lo smart working
- Diversity&Inclusion Management
- Employer Branding&Talent Acquisition
- Il processo di Ricerca e Selezione del Personale
- Tecniche e strumenti di selezione e valutazione del personale
- HR Consulting: La relazione con il cliente nell'ambito del servizio di Recruiting&Selezione
- Competenze trasversali
- Self Marketing: Personal Branding&LinkedIn Profile

FORMAZIONE OBBLIGATORIA: Sicurezza sui luoghi di lavoro + Diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione

Docenza e metodologia didattica

Docenti e consulenti esperti nel settore che utilizzano una metodologia didattica ATTIVA con simulazioni di casi aziendali, role play e applicazione pratica degli strumenti acquisiti.

Requisiti d'accesso

- Essere alla ricerca attiva di lavoro iscritti presso l'Agenzia per il lavoro Manpower (candidati a missioni di lavoro temporaneo) attraverso la **registrazione al portale dedicato**
- Percorso di Laurea – concluso o in corso – in discipline umanistiche (Psicologia, Direzione d'Impresa, Economia e affini) e/o diploma, con esperienze lavorative/formative legate al settore specifico, con interesse per il settore HR
- Disponibilità all'utilizzo di **PC con connessione internet stabile, webcam e microfono funzionante** per tutta la durata delle lezioni
- Disponibilità alla frequenza **quotidiana e costante** al percorso formativo (248 ore, 31 gg di formazione in full time, con orario 9:00/18:00 con ***frequenza obbligatoria per il 70% del monte ore totale***)
- Non adesione in contemporanea ad altre iniziative Forma.temp

Candidati ora!

Chiusura selezioni: **14 Giugno 2023**