

Corso gratuito di Alta Formazione Professionale

# Gestione delle Risorse Umane: People development e Valorizzazione del Talento



6 settimane / 248 ore full-time  
Frequenza obbligatoria con rilascio di attestato al 70% di presenza.



Potrai lavorare come **Talent Manager, People Manager e Specialista della valutazione del personale** in questi ambiti: Area HR; Società di Consulenza.



Lezioni online in **aula virtuale** e in diretta con docenti professionisti.



Per partecipare alle selezioni compila il form.  
Inserisci il RIF. CANDIDATURA **“GESTIONE RU MAR 24”**.

Il Corso in **Gestione delle Risorse Umane: People development e Valorizzazione del Talento** organizzato da Challenge Network in collaborazione con l'Agenzia per il Lavoro **Manpower**, si svolgerà **dal 25 marzo al 15 maggio 2024**.

Le lezioni avranno luogo in modalità Aula Virtuale (Formazione Sincrona), attraverso il collegamento ad una piattaforma di Web Conferencing e avranno una durata di 248 ore – pari a 31 giornate formative – dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 18:00.

Il Corso è completamente **gratuito** per i partecipanti in quanto finanziato dal **Fondo Forma.Temp**.

## Obiettivi e contenuti didattici

Obiettivo del corso sarà quello di fornire ai partecipanti una formazione concreta e pratica per poter operare efficacemente sia all'interno degli Uffici del Personale che nell'ambito della Consulenza HR, nelle aree relative al Talent Management e People Development: il percorso formativo spazierà dalle tecniche e le metodologie di valutazione del personale agli strumenti di sviluppo e crescita dei talenti.

### Tra i contenuti didattici:

- Clima Organizzativo e Diversity & Inclusion Management;
- Valutazione delle Risorse Umane: tecniche e metodologie per la valutazione delle 3P, mappature delle competenze e definizione di piano di sviluppo;
- Sviluppo del personale: Assessment Center, Performance Development, Politiche retributive e Job Rotation;
- Formazione: percorsi formativi come strumento di sviluppo del personale;
- Individuazione e gestione dei talenti: Coaching, Mentoring, Counseling;
- Competenze trasversali: Team building, Comunicazione efficace, Problem Solving e Intelligenza emotiva;
- Self Marketing: Personal Branding&LinkedIn Profile.

**FORMAZIONE OBBLIGATORIA:** Sicurezza sui luoghi di lavoro + Diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione.

## Docenza e metodologia didattica

Docenti e consulenti esperti nel settore che utilizzano una metodologia didattica ATTIVA con simulazioni di casi aziendali, role play e applicazione pratica degli strumenti acquisiti.

## Requisiti d'accesso

- Essere alla ricerca di lavoro, è fondamentale inoltre l'iscrizione presso l'agenzia per il lavoro Manpower (candidati a missioni di lavoro temporaneo) attraverso la [registrazione al portale dedicato](#).
- Preferenziale percorso di Laurea, concluso o in corso, in Psicologia, Direzione d'Impresa, Economia e affini). Validi anche diploma, esperienze lavorative/formative legate o interesse per il settore HR.
- Disponibilità all'utilizzo di **PC con connessione internet stabile, webcam e microfono funzionante** per tutta la durata delle lezioni.
- Disponibilità alla frequenza **quotidiana e costante** al percorso formativo (248 ore, 31 gg di formazione in full time, orario 9:00/18:00 con ***frequenza obbligatoria per il 70% del monte ore totale***).
- Non adesione in contemporanea ad altre iniziative Forma.temp.

**Candidati ora!**

Apertura delle selezioni: **22 Febbraio 2024**